

Kérelem*

A gyermek születése esetén az apát megillető munkaidő-kedvezmény igénybevételéhez .
(305/2002.(XII. 27.) Korm. rendelet)

Kérelmező neve : _____

TAJ száma :

--	--	--

--	--	--

--	--	--

Születési hely, idő : _____ 19__ . ____ . ____ .

Gyermek neve : _____

TAJ száma :

--	--	--

--	--	--

--	--	--

Születési hely, idő : _____ 200__ . ____ . ____ .

Igénybe vehető 5 munkanap, legkésőbb a születést követő második hónap végéig.

A munkaidő-kedvezmény apa által kért igénybevételének időpontjai.

200 _____ -tól 200 _____ -ig _____ munkanap

200 _____ -tól 200 _____ -ig _____ munkanap

200 _____ -tól 200 _____ -ig _____ munkanap

Nyilatkozat

Alulírott nyilatkozom, hogy szülői felügyeletemet gyakorlom, ezen jogomat nem szüneteltetem, illetve nem szüntettem meg.

Kelt: _____

az igénylő aláírása

*A kérelemhez csatolni kell a gyermek születési anyakönyvi kivonatának, valamint TAJ kártyájának másolatát.

305/2002. (XII. 27.) Korm. rendelet

a gyermek születése esetén az apát megillető munkaidő-kedvezménnyel összefüggő költségek megtérítéséről

A Kormány a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 203. §-a (2) bekezdése *f* pontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 1997. évi LXVII. törvény, az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény hatálya alá tartozó munkáltatókra és a gyermek születése esetén járó munkaidő-kedvezményre jogosult munkavállalóra.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt munkáltatók által a munkavállalók részére a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 138/A. §-ában, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 89. §-ában, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 96. §-ában biztosított 5 munkanap munkaidő-kedvezmény idejére járó távolléti díj és munkáltatói közteher összege a munkáltató részére a központi költségvetésből kerül megtérítésre.

(3) A munkavállaló a munkáltatójának a munkaidő-kedvezmény igényléséhez bemutatja a gyermek születési anyakönyvi kivonat, illetve halva született gyermek esetén a halotti anyakönyvi kivonat eredeti példányát, és írásban nyilatkozik arról, hogy szülői felügyeletet gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apa, ezt a jogát nem szünetelteti, nem szüntette meg.

(4) A munkáltató a munkaidő-kedvezmény igénybevételéről olyan nyilvántartást vezet, amely tartalmazza az igénybe vevő nevét, a ténylegesen igénybe vett napok számát, időpontját, a távolléti díj kiszámításának módját, összegét és a számított közterheket. A nyilvántartás mellékleteként a (3) bekezdés szerinti nyilatkozatnak és anyakönyvi kivonat fénymásolatának megőrzése a számviteli bizonylatokra vonatkozó előírások figyelembevételével a munkáltató feladata.

(5) Ha a munkavállaló a munkaidő-kedvezményre jogosító időtartamon belül munkahelyet változtat, az új munkáltatójánál akkor jogosult a munkaidő-kedvezmény igénybevételére, ha igazolja, hogy az előző munkáltatónál a munkaidő-kedvezményt részben vagy egészben még nem vette igénybe. Erről az előző munkáltató a munkavállaló kérésére 3 munkanapon belül köteles igazolást kiadni.

2. § (1) Az 1. § (1) bekezdésében meghatározott munkáltatóknak az apákat megillető munkaidő-kedvezménnyel összefüggő költségek megtérítését a Magyar Államkincstárnak az igénylő székhelye vagy telephelye szerint illetékes területi igazgatóságához (a továbbiakban: Igazgatóság) - Budapest területén a Pest Megyei Területi Igazgatóságához - kell benyújtaniuk. A folyósítás feladatát az Igazgatóság látja el. Az Igazgatóság a benyújtott igényeket felülvizsgálja.

(2) Az Igazgatóság ellenőrzi az apát megillető munkaidő-kedvezmény alapján járó, kifizetett és elszámolt távolléti díj és annak közterheinek jogszerűségét, elszámolását. A jogtalanul, illetve magasabb összegben elszámolt összeg megtérítéséről fizetési meghagyással intézkedik.

3. § Az apákat megillető munkaidő-kedvezménnyel összefüggő költségek megtérítésének forrása a központi költségvetés XXII. Pénzügyminisztérium fejezete.

4. § (1) A családtámogatási kifizetőhellyel rendelkező foglalkoztató a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény végrehajtásáról szóló 223/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 27/A. §-ának (1) bekezdése szerinti elszámolásban kimutatja a tárgyhónapban számfejtett és kifizetett munkaidő-kedvezményre járó távolléti díj összegét és annak közterhét.

(2) A családtámogatási kifizetőhellyel nem rendelkező munkáltató az apát megillető és kifizetett kedvezményre járó távolléti díjat és annak közterhét az erre a célra rendszeresített nyomtatványon félévente - június 30-áig, illetve november 30-áig - benyújtja a székhelye szerinti Igazgatóságnak, amely 15 napon belül gondoskodik a kimutatott összeg átutalásáról.

5. § (1) Ez a rendelet a Magyar Köztársaság 2003. évi költségvetéséről szóló törvény hatálybalépése napján lép hatályba, e rendelet alapján a távolléti díj megtérítése a 2002. december 1-jén, vagy azt követően született gyermekekre való tekintettel igényelhető.

(2) Az apákat megillető munkaidő-kedvezménnyel összefüggő költségek megtérítése 2003-ban a XXII. Pénzügyminisztérium 25. "Családi támogatások, egyéb szociális ellátások és térítések" cím, 1. "Családi támogatások" alcím, 5. "Apákat megillető munkaidő-kedvezmény távolléti díjának megtérítése" jogcímcsoport alatti kiadási előirányzatból kerül biztosításra.